

**Методика расчета показателя роста выработки на одного сотрудника<sup>1</sup>**

В соответствии со Стандартом Фонда "Условия финансирования проектов по программе "Проекты развития" под выработкой на одного сотрудника понимается выручка, приходящаяся на одну единицу среднесписочной численности сотрудников предприятия (задействованных в проекте подразделений предприятия и (или) предприятий). Если проект затрагивает отдельные виды продукции - выручка по данным видам продукции, приходящаяся на одну единицу среднесписочной численности задействованных в производстве данного вида продукции сотрудников предприятия. В случае если проект затрагивает продукцию, используемую в собственном производстве Заемщика, то для целей настоящей методики для определения объема выручки принимается часть выручки от реализации готового изделия, соответствующая доле себестоимости видов продукции, затрагиваемых проектом, в себестоимости готового изделия.

Приказ (правовой документ обязательный для выполнения предприятиями, входящими в Группу лиц) определяет периметр проекта, который включает:

- состав проектной команды (сотрудники, участвующие во внедрении проекта);
- перечень задействованных в проекте структурных подразделений (цехов, производственных участков, отделов и т.д.);
- состав и фактическую численность сотрудников задействованных в проекте структурных подразделений предприятия;
- виды продукции, которые затрагиваются проектом.

Данный документ должен позволять определить численность задействованных в проекте сотрудников и порядок расчета выручки по затрагиваемым проектом видам продукции (далее – выручка, учитываемая в периметре проекта) по данным раздельного учета. Копия приказа направляется Заявителем в Фонд до завершения комплексной экспертизы по Проекту. Периметр проекта (за исключением персонального состава сотрудников) и его планируемое изменение в ходе проекта отражается в техническом задании и других документах проекта.

В случае если в ходе реализации проекта происходит существенное незапланированное изменение периметра проекта (изменение перечня задействованных в проекте структурных подразделений или видов продукции, которые затрагиваются проектом), Заемщик по согласованию с Фондом вносит изменения в техническое задание в соответствии с установленными в Фонде процедурами.

Показатель среднегодового темпа роста выработки на одного сотрудника рассчитывается, начиная со 2-ого года после получения займа и до полного возврата займа, по формуле:

$$\overline{TV}_n = \frac{\sum_{t=2}^n \left( \frac{V_t - V_{t-1}}{V_{t-1}} \right)}{n - 1} 100\%,$$

где:

$\overline{TV}_n$  – среднегодовой темп роста выработки на одного сотрудника на конец года n;

$V_t = \frac{Rev_t}{W_t}$  – выработка на одного сотрудника в год t;

$Rev_t$  – выручка, учитываемая в периметре проекта, за год t ;

$W_t$  – среднесписочная численность сотрудников, входящих в периметр проекта, за год t;

n – отчетный год (год выдачи займа принимается за 1).

Выручка, учитываемая в периметре проекта, рассчитывается в соответствии с порядком, определенным Техническим заданием (Приложение № 1 к договору).

<sup>1</sup> Приложение 1.1 к типовой форме договора займа, утвержденной Приказом от 24.10.2022 № ОД-228

Среднесписочная численность рассчитывается как среднее арифметическое значение количества сотрудников, входящих в периметр проекта, на первую и последнюю дату за отчетный период (календарный год).

Показатель, рассчитанный в соответствии с настоящей методикой, отражается в отчете «О целевых показателях эффективности использования займа» (приложение № 7 к Договору займа).